

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2566)

แผนการดำเนินงาน/เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของกองทุนประกันชีวิต พร้อมนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 45)</p>				
<p>1. ทบทวนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณงาน ภายใต้โครงสร้างองค์กรปัจจุบันและในอนาคตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จของการทบทวนกรอบอัตรากำลังเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคต ภายใต้โครงสร้างองค์กรปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตรากำลังที่เหมาะสม หรือใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามภาระงานกองทุนในปัจจุบันและอนาคต</p>	10	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้มีการทบทวนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณงาน ภายใต้โครงสร้างองค์กรปัจจุบันและในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ 11/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 อนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวกองทุนประกันชีวิต จำนวน 5 อัตรา ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ 3 มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>2. ทบทวนหรือปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งงานในปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จของการทบทวนหรือปรับปรุงเพื่อจัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรหรือโครงสร้างตำแหน่งงานในปัจจุบัน</p>	10	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนหรือปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งงานในปัจจุบัน ดังนี้ (1) ร่างหลักเกณฑ์กองทุนประกันชีวิต เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติมาตรฐานตำแหน่งงานของพนักงานกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ... (2) ร่างระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยการรับสมัคร วิธีการคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. (3) ร่างระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการดำเนินงาน/เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ
			<p>รับผิดชอบสูงขึ้น พ.ศ.</p> <p>รวมทั้งได้ดำเนินการรวบรวม ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางในการแก้ไขข้อจำกัดในระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ระเบียบกองทุน ประกันชีวิต ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเดินทางไปในงานของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ.</p> <p>ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนประกันชีวิตแล้ว โดยดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายกองทุนประกันชีวิตเพื่อพิจารณา ในวันที่ 4 เมษายน 2566</p>	
<p>3. ทบทวนเพื่อปรับปรุงลักษณะงาน ขอบเขตภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบทุกตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จของการทบทวนเพื่อปรับปรุงลักษณะงาน ขอบเขตภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบทุกตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อประกอบ การสรรหาหรือการพัฒนาบุคลากร</p>	5	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนเพื่อปรับปรุงลักษณะงาน ขอบเขตภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบทุกตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนฯ ประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนประกันชีวิตประจำปี</p>	5	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนฯ ประจำปี โดยนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงาน และใช้หลักเกณฑ์กองทุนประกันชีวิต เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. 2565 เพื่อนำมาใช้ประกอบการทบทวนในปี 2566	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการดำเนินงาน/เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ
<p>5. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานทุกระดับตำแหน่งงานตามอัตรากำลังปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) มีตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานทุกตำแหน่งงานตามอัตรากำลังในปัจจุบัน</p>	5	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน และรวบรวมตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานทุกระดับตำแหน่งงานตามอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน 12 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>6. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ระดับความสำเร็จในการทบทวนหรือจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะยาว (3 - 5 ปี)</p>	10	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 30)				
<p>1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนาภายนอก ตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) พนักงานเข้าเข้ารับการฝึกอบรม การประชุมหรือสัมมนาภายนอก เฉลี่ยต่อคนจำนวน 3 ครั้ง/คน/ปี</p>	10	240,000 บาท	ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การประชุมหรือสัมมนาภายนอกตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่แล้ว เฉลี่ยต่อคนจำนวน 3 ครั้ง/คน/ปี	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ

แผนการดำเนินงาน/เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ
<p>2. จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาภายในองค์กร เฉลี่ยต่อคนจำนวน 5 ครั้ง/คน/ปี</p>	10	240,000 บาท	ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ แล้ว จำนวน 2 ครั้ง/คน/ปี	<p><u>เบิกจ่าย</u> 113,018.82บาท</p> <p><u>คงเหลือ</u> 126,981.18 บาท</p>
<p>3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จของอบรมเพื่อส่งเสริมทักษะความรู้ในการใช้เทคโนโลยีหรือระบบสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	10	50,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาหลักสูตรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ในการจัดอบรมการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม (น้ำหนักร้อยละ 25)				
<p>1. ส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จในการจัดอบรม/กิจกรรม/สัมมนาส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ จำนวน 1 ครั้ง/ปี</p>	10	50,000 บาท	เบื้องต้นมีการประสานงานในการจัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต ร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย กำหนดดำเนินการในวันที่ 7 - 8 ตุลาคม 2566 ณ จังหวัดราชบุรี	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ

แผนการดำเนินงาน/เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ
<p>2. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม อบรม หรือ สัมมนาเพื่อส่งเสริมค่านิยมและการทำงาน เป็นทีมแก่บุคลากรภายในองค์กร จำนวน 1 ครั้ง/ปี</p>	10	50,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาหลักสูตร โดยเบื้องต้นมีการจัดโครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริม กิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีการ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม ในการทำกิจกรรม ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากร ในองค์กรเกิดความผูกพัน สามัคคี รวมถึง การทำงานเป็นทีมภายในองค์กร	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ
<p>3. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้นมีความสมดุลระหว่างคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/ อบรม/สัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 1 ครั้ง/ปี</p>	5	50,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสมดุล ระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ