

รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กองทุนประกันชีวิต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 28 เมษายน พ.ศ. 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม . ระเบียบกองทุนประกันชีวิตว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565

URL ที่เผยแพร่ <https://www.lifeif.or.th/announce/591682566467>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565

URL ที่เผยแพร่ <https://www.lifeif.or.th/implementation-of-government-policies/261682567006>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุนประกันชีวิต ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีการสอดแทรกความรู้ ในด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดกิจกรรม Workshop การเสริมสร้างจริยธรรมในกองทุนประกันชีวิต

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

(1) บังคับใช้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2565 โดยมีการแจ้งเวียนภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ

(2) จัดทำโครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ณ จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ซึ่งการดำเนินโครงการมีการชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนงาน การให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวธนาพร อินทร์ชัย เจ้าหน้าที่ 1 งานทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับอนุมัติบัตรผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ 3 จากสำนักงาน ก.พ.

2. การนำผล ...

2. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กองทุนประกันชีวิตได้มีการจัดทำ “ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565” ประกาศ วันที่ 1 ธันวาคม 2565 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 และ “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565” ซึ่งแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ประกาศ วันที่ 29 มีนาคม 2566 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 2 โดยได้มีการนำมาเผยแพร่ให้พนักงานกองทุนฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการจัดสัมมนาเพื่อส่งเสริมความรู้แก่บุคลากร โดยให้ผู้จัดการและพนักงานกองทุนฯ ทำกิจกรรม Workshop : การเสริมสร้างจริยธรรมในกองทุน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในกองทุน ซึ่งผลการทดสอบของกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน สอดคล้องกับระเบียบกองทุนประกันชีวิตว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565

4. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) มีการประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 ประกาศ วันที่ 29 มีนาคม 2566 พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร

(2) กำหนดให้มีมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อน และส่งเสริมค่านิยมองค์กร โดยมีการประสานงานกับกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อบูรณาการร่วมกันในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีภายในองค์กร เบื้องต้นกำหนดดำเนินการในเดือนตุลาคม 2566

(3) มีการทบทวนและจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของผู้จัดการและเจ้าหน้าที่กองทุนประกันชีวิต โดยให้มีการเพิ่มเติมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นปัจจัยใช้ในการพิจารณาการขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนประจำปีต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

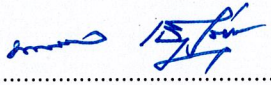
เนื่องด้วยเรื่องจริยธรรมที่จะนำมาใช้กับกองทุนประกันชีวิตที่เป็นหน่วยงานของรัฐนี้เป็นเรื่องใหม่ที่กองทุนจะนำมาใช้ปฏิบัติในปี 2566 เป็นปีแรก ประกอบกับบุคลากรของกองทุนฯ ยังอาจมีความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ในเรื่องจริยธรรมไม่มากนัก โดยเฉพาะการนำไปใช้กับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมอย่างถ่องแท้ และสามารถนำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของกองทุนต่อไป จึงเรียนเสนอให้เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์จากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นใด มาถ่ายทอดความรู้ด้วยการจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือกระบวนการอื่นใด ที่มีประสิทธิภาพอย่างจริงจัง และต่อเนื่องตลอดปี 2566 นี้ต่อไป

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ไม่มี -

ผู้รายงาน **ชนาพร อินทร์ชัย**

(นางสาวชนาพร อินทร์ชัย)
เจ้าหน้าที่ 1 งานทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายณพพล เปี้ยวไข่มุข)
ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต

ระเบียบกองทุนประกันชีวิต

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๘๖/๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงาน ตามข้อบังคับกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในกองทุนด้วย

ข้อ ๔ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ดีและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม หลักสิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รวมทั้งไม่กระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและคุณธรรมหลักของกองทุน โดยนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

(๙) ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุนอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมที่บัญญัติไว้ในระเบียบนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ (ถ้ามี) ด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล หรือกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษฎา จีนะวิจารณ์

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่
ควรกระทำสำหรับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต ให้ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๖/๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๓๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๖ แห่งระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต
พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
จึงออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖

๙๐.

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต

**แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

๑. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากรของกองทุนต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ซึ่งมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	(๑) ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	(๒) ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
(๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	(๓) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	(๔) ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๕) ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	(๖) ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
(๗) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๗) ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
(๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	(๘) ไม่ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
(๙) รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่กองทุนจัดให้ตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบ	(๙) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
(๑๐) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	(๑๐) ไม่ปฏิเสธหรือขัดขวางการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	(๑๑) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของกองทุน
(๑๒) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	(๑๒) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	(๑๓) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
(๑๔) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	(๑๔) ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
(๑๕) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา	(๑๕) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
(๑๖) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญและกล้าตัดสินใจ	(๑๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
(๑๗) เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑๗) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
(๑๘) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	(๑๘) ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
(๑๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	(๑๙) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและกองทุน
(๒๐) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	(๒๐) ไม่แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันเป็นการคุกคามทางเพศ
(๒๑) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	(๒๑) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๒๒) มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	(๒๒) ไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร หรือต่อประชาชน
(๒๓) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	(๒๓) ไม่นำประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเกิดความเสียหาย
(๒๔) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของกองทุนอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา และสถานการณ์	(๒๔) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
(๒๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	(๒๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ
(๒๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
(๒๗) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
(๒๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุน	
(๒๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโลภ ความโกรธ ความกลัว และความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	
(๓๐) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
(๓๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ การรู้จักพอประมาณการมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยความมีคุณธรรมความรู้ สติปัญญาและความเพียร ไม่เบียดเบียนตนเอง และเบียดเบียนผู้อื่น	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๓๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	
(๓๓) ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด ตามสมควรแก่ฐานะานุรูปแห่งตน	
(๓๔) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	
(๓๕) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการขับเคลื่อนกองทุนไปสู่เป้าหมาย	
(๓๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	
(๓๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถ เพื่อผลักดันภารกิจของกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความถูกต้องชอบธรรมและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน	
(๓๘) ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี	
(๓๙) ต้องใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม เป็นอิสระ และเป็นธรรม	
(๔๐) หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	
(๔๑) ตรวจสอบและพัฒนาวิธีการและกระบวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ตลอดจนทบทวนกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับใดๆ ที่ล้าสมัยและอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน	

๒. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิตและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

.....