



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กองทุนประกันชีวิต  
ประจำปี ๒๕๖๘**

ส่วนกลยุทธ์และส่งเสริมประชาสัมพันธ์  
งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กองทุนประกันชีวิต  
ประจำปี ๒๕๖๘

งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง  
ส่วนกลยุทธ์และส่งเสริมประชาสัมพันธ์  
เดือนเมษายน 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กองทุนประกันชีวิต  
ประจำปี ๒๕๖๘



หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ฯลฯ

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมถึงมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓. ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของกองทุนประกันชีวิต

วัตถุประสงค์ / ความสำคัญ

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนโยบายความโปร่งใสของภาครัฐ

๒. ขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ รวมถึงส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรกองทุนประกันชีวิต

๓. ดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อร่วมผลักดันเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## มาตรการและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กองทุนประกันชีวิตได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต พร้อมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ **ซึ่งจัดทำ โครงการฯ โดยงานทรัพยากรบุคคล ส่วนบริหารทั่วไป** จำนวน 2 โครงการ รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การรณรงค์ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้กองทุนเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

### 1. โครงการ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568

#### 1.1 หลักการและเหตุผล

1. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ในการพัฒนาทรัพยากรและ ศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 ในการเพิ่ม ทักษะ ศักยภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลผลักดันให้บุคลากรกองทุน ประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

2. เพื่อผลักดันการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของกองทุนประกันชีวิตและเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ

2. เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ประกอบคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกัน ภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 1.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรกองทุนประกันชีวิต จำนวน 24 ราย ได้แก่

- ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต	จำนวน 1 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 2	จำนวน 3 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 1	จำนวน 1 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 2	จำนวน 7 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 1	จำนวน 5 ราย
- ระดับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 7 ราย

#### 2. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมกองทุนประกันชีวิต ชั้น 15 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

### 3. เนื้อหาของการบรรยาย โดยนายพนพล เบี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568 เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นและถือปฏิบัติ แก่บุคลากรใหม่และบุคลากรเดิม
- หัวข้อ วิธีปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos and Don't กองทุนประกันชีวิต
- หัวข้อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ และประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565
- กิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยการตอบคำถาม และเปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ

4. ผลผลิตของโครงการ (Output) การพัฒนาความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมผลักดันให้มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ประกอบกับสามารถดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำเร็จตามเงื่อนไขที่กำหนด

5. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น พร้อมนำไปต่อยอดเพื่อยึดถือปฏิบัติและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร ซึ่งผลจากการประเมินผลการรับรู้ฯ ของบุคลากรเฉลี่ยร้อยละ 86.83 โดยงานทรัพยากรบุคคลจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาในโครงการต่อไป

#### 1.4 งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการฯ ดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2568 ภายใต้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม การประชุมและการจัดงานของกองทุน พ.ศ. 2562 ในวงเงินไม่เกิน 13,200.00 บาท โดยมีการเบิกจ่ายจริง รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 12,536.00 บาท

#### 1.5 ภาพบรรยากาศ



## 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทิศทางการศึกษายุทธศาสตร์และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

### 2.1 หลักการและเหตุผล

1. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 ในการเพิ่มทักษะศักยภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

2. เพื่อเน้นย้ำการขับเคลื่อนจริยธรรมและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่บุคลากร

### 2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อบุคลากรได้ทราบถึงทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

2. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี

3. เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้วิธีการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต โดยการแลกเปลี่ยนทางทัศนคติ ความคิด และประสบการณ์

### 2.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรกองทุนประกันชีวิต จำนวน 25 ราย ได้แก่

- ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต	จำนวน 1 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 2	จำนวน 3 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 1	จำนวน 1 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 2	จำนวน 7 ราย
- ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 1	จำนวน 6 ราย
- ระดับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 7 ราย

### 2. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมลาโค้ เขาใหญ่ เอ ซาเทรียม คอลเลกชั่น จังหวัดนครราชสีมา

### 3. เนื้อหาของการบรรยาย

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 รับฟังการบรรยายจากนายณพพล เบี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษายุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568
- หัวข้อ ทิศทางการบริหารและดำเนินงานของกองทุนประกันชีวิตในปี 2568 ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของบุคลากรที่สร้างมาจากภายในสู่ภายนอก (Inside-out)
- หัวข้อ เน้นย้ำเพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมถึงการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565 พร้อมยกตัวอย่างวิธีปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
- กิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยการตอบคำถาม และเปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 รับฟังการบรรยายจากนายพพล เบี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ให้เข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568
- เปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ

4. ผลผลิตของโครงการ (Output) เน้นย้ำการดำเนินงานตามทิศทางยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันชีวิต รวมถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม พร้อมทั้งเรียนรู้และเพิ่มศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ดีในการครองตน ครองงานในฐานะพนักงานหน่วยงานรัฐ ตลอดจนร่วมรณรงค์และป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565

5. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) บุคลากรปฏิบัติงานและครองตน โดยยึดหลักหลักคุณธรรมและระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด ซึ่งจากผลการประเมินการรับรู้จากการเข้าร่วม โครงการฯ อยู่ที่ร้อยละ 90.10 โดยงานทรัพยากรบุคคลจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาในโครงการต่อไป

## 2.4 งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการฯ ดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2568 ภายใต้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม การประชุมและการจัดงานของกองทุน พ.ศ. 2562 ในวงเงินไม่เกิน 174,600.00 บาท โดยมีการเบิกจ่ายจริง รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 150,642.50 บาท

## 2.5 ภาพบรรยากาศ



### ๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และการยกระดับการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ช.

๑) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภาคส่วนในการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย การเสวนาในหัวข้อ “ปัญหาสืบนกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย” ผ่าน Live สด Youtube สำนักงาน ป.ป.ช.

๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้คำปรึกษาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักงาน ป.ป.ช.

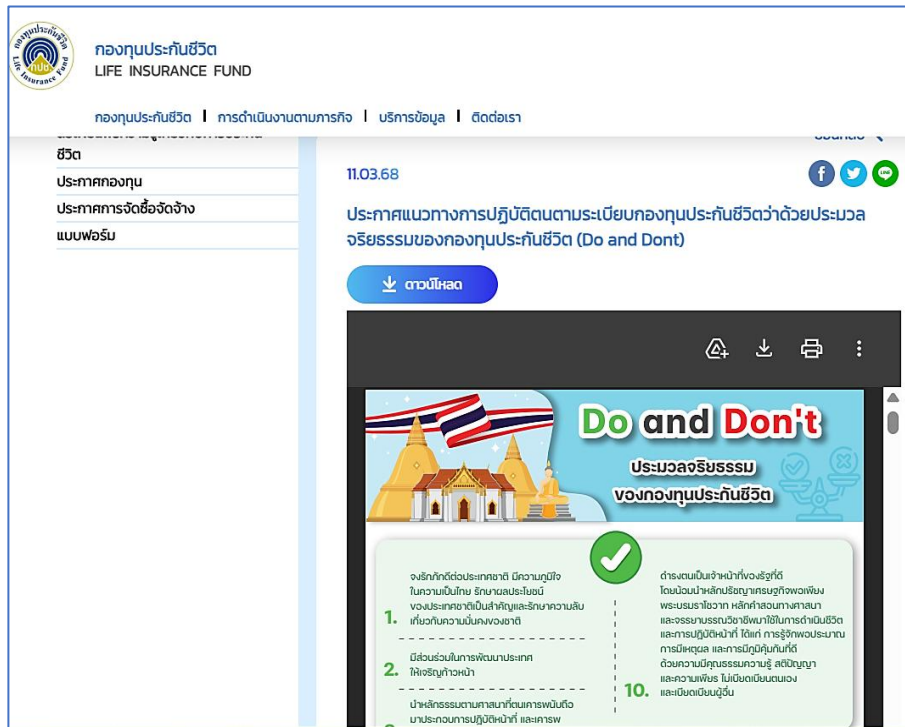
๓) เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่อการยกระดับธรรมาภิบาลรัฐไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน Live สด Youtube สำนักงาน ป.ป.ช.

#### ๓.๒ การรณรงค์ป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส


๑) การทบทวนและจัดทำนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมเผยแพร่นโยบายผ่านเว็บไซต์กองทุนประกันชีวิต [www.lifeif.or.th](http://www.lifeif.or.th)



๒) การเน้นย้ำบุคลากรในการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองทุนประกันชีวิต [www.lifeif.or.th](http://www.lifeif.or.th)




๓) การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองทุนประกันชีวิต [www.lifeif.or.th](http://www.lifeif.or.th)





**กองทุนประกันชีวิตจัดกิจกรรม CSR ทำก้อนเห็ดมอบให้กับโรงเรียนในเขตอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา**

อ่านรายละเอียด



**กองทุนประกันชีวิตร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแบ่งปันสิ่งดีๆ ให้แก่สังคม เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเนื่องในวันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24**

อ่านรายละเอียด

	<p>กองทุนประกันชีวิตจัดกิจกรรม CSR “ปั้นและยิงเมล็ดพันธุ์ไม้ (Seed Bomb Project)”</p>
	<p>อ่านรายละเอียด</p>
	<p>กองทุนประกันชีวิตจัดโครงการจิตอาสาบำรุงรักษาสวนสาธารณะเบญจกิติ</p>
	<p>อ่านรายละเอียด</p>

### ๓.๓ ผลผลิตจากการเข้าร่วมกิจกรรม (Output)

บุคลากรได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริต และประเด็นที่อาจก่อให้เกิดปัญหาสินบน ตลอดจนรับรู้ถึงแนวทางการดำเนินงานเพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๓.๔ ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมกิจกรรม (Outcome)

บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันภายในหน่วยงานหรือสังคม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือตัวอย่างปัญหาสินบนมาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กรร่วมกัน พร้อมขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร เพื่อให้กองทุนฯ เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดหลักคุณธรรม และผลักดันให้มีผลคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ดี” หรือ “ดีมาก” ต่อไป