



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี 2566 ของกองทุนประกันชีวิต



ณ เดือนเมษายน 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ของกองทุนประกันชีวิต

หลักการ/ที่มา

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ฯลฯ

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมถึงมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓. ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของกองทุนประกันชีวิต

วัตถุประสงค์ / ความสำคัญ

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ รวมถึงส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรกองทุนประกันชีวิต

๓. ดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อร่วมผลักดันเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นแผนงานและกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาธุรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต แผนที่ ๑ กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนารับพยากรณ์และศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ และแผนที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน

ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข กิจกรรมที่ ๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติภายใน รวมถึงส่งเสริมแรงจูงใจด้านค่าตอบแทน และความก้าวหน้าในอาชีพ

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต และโครงการ/กิจกรรมที่ ๒ สร้างภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม

โดยสามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สำเร็จแล้วเสร็จ ตามแผนงานดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑) โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓ ชั้น ๑๕ ห้องประชุมกองทุนประกันชีวิต

การดำเนินโครงการฯ

(๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน ประกอบด้วย พนักงานกองทุน จำนวน ๑๘ คน ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA พร้อมคณะ จำนวน ๘ คน

(๒) มีเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อการดำเนินงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งบุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกัน และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งพัฒนาให้บุคลากรได้รับทราบ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการทำงานหรือการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการสร้างคุณธรรมภายในองค์กรตามมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี และการทำงานเป็นทีม เพื่อผลักดันให้ผลการประเมิน ITA ของกองทุนประกันชีวิตอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสและจริยธรรมอันดีที่หน่วยงานรัฐพึงปฏิบัติ จึงเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้พร้อมต่อการดำเนินการตามภารกิจของกองทุนประกันชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

งานทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้สำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

(๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๒) บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส

(๓) บุคลากรสามารถปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ภาพบรรยากาศ

โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



๒) โครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินโครงการฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้จัดการและบุคลากร กองทุน จำนวน ๑๘ คน

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

การสัมมนา ณ เลคเฮฟเว่น รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

(๑) การกล่าวเปิดโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต



(๒) การชี้แจงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๖ แก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวนฤมล พลเยี่ยม เจ้าหน้าที่ ๒ งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง



(๓) การบรรยายเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวธนาพร อินทร์ชัย เจ้าหน้าที่ ๑ งานทรัพยากรบุคคล ซึ่งผ่านการฝึกอบรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากร ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ ๓



(๔) กิจกรรม Workshop : การเสริมสร้างจริยธรรมในกองทุน โดยผู้จัดการและพนักงานกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในกองทุน



(๕) ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต (นายณพพล เบี้ยวไข่มุข) มอบนโยบายไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



รวมทั้งมอบนโยบายในการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการกองทุน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ผลการดำเนินงานตาม แผนงานประจำปีของกองทุน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ควบคู่ไปกับการสร้างองค์กร แห่งความสุข



วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
กิจกรรม CSR ณ โรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้จัดการและพนักงานกองทุนประกันชีวิต ร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยมอบอุปกรณ์การศึกษาและอุปกรณ์กีฬาแก่นักเรียนและคณะครูโรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งได้รับการต้อนรับจากผู้อำนวยการ (นางสาวนันทวรรณ เหลืองเอี่ยม) คณะครู และนักเรียนโรงเรียนบ้านถ้ำทุกคน



ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- (๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ และตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๖
- (๒) บุคลากรมีความเข้าใจเป็นในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานกองทุนประกันชีวิต และผลักดันให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน
- (๓) บุคลากรมีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน และมีธรรมาภิบาล
- (๔) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน
- (๕) ส่งเสริมและพัฒนาสังคมที่ดี โดยการช่วยเหลืออุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬาแก่เยาวชนของชาติ

๓) โครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดราชบุรี

การดำเนินโครงการฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้จัดการและบุคลากรกองทุน จำนวน ๑๙ คน

วันเสาร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖
ณ เดอะโลเคชั่น สวนผึ้ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

- (๑) การกล่าวเปิดโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต และผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย



(๒) การมอบนโยบายเพื่อส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการประพฤติตนตามหลักจริยธรรมขององค์กรแก่พนักงาน โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต และผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย



(๓) การบรรยายเรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน มีองค์ประกอบสำคัญ ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยพนักงานกองทุนประกันชีวิต และกองทุนประกันวินาศภัย โดยในส่วนของกองทุนประกันชีวิตได้บรรยายใน ๓ ส่วน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส โดยนางสาวสุภาภรณ์ เตชะไพศาลกุล เจ้าหน้าที่อาวุโส ๑ งานการเงิน และนายกรัณย์พัศรักษัธรรมกิจ เจ้าหน้าที่อาวุโส ๑ งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ



วันอาทิตย์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖
ณ เดอะโลเคชั่น สวนผึ้ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

(๔) กิจกรรม Workshop : แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์การทำงาน ระหว่างหน่วยงาน โดยพนักงานกองทุนประกันชีวิต และกองทุนประกันวินาศภัย โดยแบ่งออกพนักงานออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิ กฎหมาย
๒. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. กลุ่มงานบัญชี การเงิน บริหารเงินลงทุน และตรวจสอบภายใน

๔. กลุ่มแผนงาน และทรัพยากรบุคคล โดยพนักงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นถึงปัญหา/อุปสรรคที่พบในการทำงาน แนวทางการแก้ไขและแนวปฏิบัติในอนาคต ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิตได้ร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมให้ข้อสังเกตและแนะนำแนวทางการทำงานที่แลกเปลี่ยนกันระหว่างหน่วยงาน พร้อมให้ข้อมูล ความรู้และเหตุปัจจัยจากประสบการณ์การทำงาน



ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- (๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- (๒) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจถึงค่านิยมองค์กรที่ดี การทำงานเป็นทีม และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน
- (๓) สร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน

๔) โครงการ “สัมมนาเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Code of Conduct กองทุนประกันชีวิต” เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองทุนประกันชีวิต ชั้น ๑๕ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓

การดำเนินโครงการ

- (๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้จัดการและบุคลากรกองทุน จำนวน ๑๙ คน
- (๒) การสัมมนาเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดทำ Code of Conduct กองทุนประกันชีวิต พร้อมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิธี แนวปฏิบัติ และข้อกฎหมาย รวมถึงรายละเอียดของแต่ละหมวดและประเภท

ของแนวปฏิบัติ พร้อมเอกสารประกอบการสัมมนา โดยนางสาวเบญญพร จันฉวี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ๒ งานกฎหมายและคดี เป็นวิทยากร รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น และสอบถามเพิ่มเติม

ภาพบรรยากาศ

โครงการ “สัมมนาเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับ Code of Conduct กองทุนประกันชีวิต”



ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยบุคลากรกองทุนฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีการซักถาม และแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม เช่น แนวทางการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง หรือขอให้มีการเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับข้อร้องเรียน เป็นต้น รวมถึงระบียบ ข้อบังคับกองทุนประกันชีวิต ที่บางคนอาจจะยังไม่ทราบในรายละเอียด หรือเข้าไปศึกษาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนเนื่องจากไม่ได้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องใช้ข้อกำหนดดังกล่าว ส่งผลให้รับทราบและเข้าใจถึงข้อกำหนดเพิ่มขึ้น พร้อมถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป ทั้งนี้ จากการสัมมนาชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Code of Conduct กองทุนประกันชีวิตคณะทำงานฯ จึงได้มีการเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และรวบรวมเป็นรูปเล่มอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความชัดเจน และสะดวกแก่ผู้จัดการและพนักงานกองทุนประกันชีวิตในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ภายใต้กรอบของกฎหมายต่อไป ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนประกันชีวิตเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตลอดจนมีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- (๒) ระบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และแนวปฏิบัติ
- (๓) คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- (๔) ข้อร้องเรียน

มาตรการที่ ๒ การส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม / สัมมนา / กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ ๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ผลลัพธ์ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาฯ ดังกล่าวข้างต้น (นางสาวธนาพร อินทร์ชัย) เป็นวิทยากรการบรรยายเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต ในโครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

(๒) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่งบุคลากร (งานทรัพยากรบุคคล) เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังการชี้แจงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรับฟังความเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักจริยธรรม รวมถึงมีการประสานงาน และนำแนวทางจากการสัมมนาฯ ดังกล่าว เพื่อปรับใช้ในงานทรัพยากรบุคคล และกำหนดเป็น แผนงาน/กิจกรรม ต่อไป

(๓) เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานและผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ในกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รูปแบบออนไลน์กับสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลลัพธ์ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมรับประกาศนียบัตร และนำ ความรู้ดังกล่าว มาปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

(๔) เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ (Kickoff ITA ๒๐๒๔) ผ่าน Facebook และ YouTube ช่อง ITAS NACC เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มาตรการที่ ๓ การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.)

โดยกองทุนประกันชีวิตดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้กองทุน ประกันชีวิต จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

ผลลัพธ์ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองทุนประกันชีวิต และนำเสนอรายงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต และมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ รับทราบแล้ว พร้อมทั้งนำส่งให้สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยข้อมูล ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) **หน่วยงานของรัฐ** ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ เช่น บทบาท ภารกิจ จำนวนอัตรากำลัง เป็นต้น
- รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรม โดยให้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

- การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ผลการประเมินตนเอง ให้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่กำหนด (๓ ลักษณะ)
- ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามการมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

(๒) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน (โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต) รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ รวมถึงวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐในกำกับ เสนอต่อ ก.ม.จ.